



Добра звістка для підприємств, що нараховують середній заробіток мобілізованим на спеціальний період. Кабінет міністрів затвердив Порядок виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період №105 від 04.03.2015. Кому та як повертатимуть кошти, читаємо далі.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 4 березня 2015 р. № 105

ПОРЯДОК

виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період

1. Цей Порядок визначає механізм виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період (далі - працівники), за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті за [програмою 2501350](#) "Компенсація підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку працівників,

призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період” (далі - бюджетні кошти).

2. Головним розпорядником бюджетних коштів та відповідальним виконавцем бюджетної програми є Мінсоцполітики.

Розпорядниками бюджетних коштів нижчого рівня є:

Міністерство соціальної політики Автономної Республіки Крим, структурні підрозділи з питань соціального захисту населення обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій (далі - структурні підрозділи соціального захисту населення);

структурні підрозділи з питань соціального захисту населення районних, районних у м. Києві та Севастополі держадміністрацій, виконавчих органів міських, районних у містах (крім м. Києва та Севастополя) рад (далі - органи соціального захисту населення).

3. Бюджетні кошти спрямовуються підприємствам, установам, організаціям на компенсацію витрат на виплату середнього заробітку працівникам, які працювали на таких підприємствах, в установах, організаціях на час призову на військову службу, не більше одного року (далі - компенсація).

4. Для виплати компенсації підприємство, установа або організація подає щомісяця до 15 числа органу соціального захисту населення звіт про фактичні витрати на виплату середнього заробітку працівникам згідно з [додатком 1](#), погоджений районним (міським) військовим комісаріатом, який здійснював призов працівника на військову службу, в частині підтвердження призову та проходження військової служби, для подання до 19 числа їх копій, а також зведених звітів про фактичні витрати на виплату середнього заробітку працівникам згідно з [додатком 2](#) структурним підрозділам соціального захисту населення.

Структурні підрозділи соціального захисту населення щомісяця до 23 числа подають

відомості про загальний обсяг фактичних витрат на виплату середнього заробітку працівникам згідно з [додатком 3](#) Мінсоцполітики для спрямування їм бюджетних коштів, що спрямовуються органам соціального захисту населення для перерахування підприємствам, установам, організаціям.

5. Обчислення середнього заробітку працівників здійснюється відповідно до [Порядку обчислення середньої заробітної плати](#), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111).

6. Виплата компенсації проводиться підприємствами, установами, організаціями у строки, визначені [статтею 115](#) Кодексу законів про працю України.

7. Оподаткування, нарахування і сплата єдиного соціального внеску на компенсацію проводяться відповідно до [Податкового кодексу України](#) і [Закону України](#) “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування”.

8. Відкриття рахунків, реєстрація, облік бюджетних зобов’язань в органах Казначейства та операції, пов’язані з використанням бюджетних коштів, здійснюються в установленому законодавством порядку.

9. Складення та подання фінансової і бюджетної звітності про виконання бюджетної програми та використання бюджетних коштів, а також контроль за їх цільовим та ефективним витрачанням здійснюються в установленому законодавством порядку.

Додаток 1
до Порядку

ЗВІТ

про фактичні витрати на виплату середнього заробітку працівникам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період

(найменування підприємства, установи, організації)

у _____ 20____ року

(місяць)

(найменування і місцезнаходження органу соціального захисту населення)

Прізвище, ім'я та по батькові

Посада (професія)

Нарахована середня заробітна плата

Найменування військового комісаріату, дата і номер наказу про призов, звільнення

Примітка

М.П.

Керівник

(підпис)

(ініціали, прізвище)

Головний
бухгалтер

(підпис)

(ініціали, прізвище)

--	--	--	--	--

Погоджено

М.П.

Військовий
комісар

(підпис)

(ініціали, прізвище)

“ ___ ” _____ 20__ р.

Додаток 2
до Порядку

ЗВЕДЕНИЙ ЗВІТ

про фактичні витрати на виплату компенсації середнього заробітку працівникам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період

_____ (найменування органу соціального захисту населення)

у _____ 20____ року

(місяць)

_____ (найменування і місцезнаходження структурного підрозділу соціального захисту населення)

Найменування підприємства, установи, організації

Кількість працівників

Нарахована середня заробітна плата

Примітка

--

Головний
бухгалтер

(підпис)

(ініціали, прізвище)

--	--	--	--	--

“ ___ ” _____ 20__ р.

Додаток 3
до Порядку

Загальний обсяг

фактичних витрат на виплату компенсації середнього заробітку працівникам, призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період

_____ (найменування структурного підрозділу соціального захисту населення)

у _____ 20__ року

(місяць)

Мінсоцполітики

Найменування району (міста)

Кількість працівників

Нарахована середня заробітна плата

Примітка

Усього

Більше про зміни в оподаткуванні та новини законодавства Ви можете дізнатись під час [круглого столу](#)

, який відбудеться 26 березня 2015 року о 15:00.

[Більше про захід за посиланням](#)
